

Werte UnternehmerInnen,

**zeigen Sie, dass Sie familienfreundlich sind - wir zeichnen Sie aus!**

Eine familienfreundliche Arbeitswelt ist eine wichtige Voraussetzung, um Fachkräfte im Unternehmen zu halten und die Kompetenz von Eltern sinnvoll zu nutzen. Gleichzeitig erhalten Beschäftigte die Chance, ihre Familienaufgaben mit einer Erwerbstätigkeit zu vereinbaren.

Bewerben Sie sich als familienfreundliches Unternehmen und berichten Sie aus Ihrer Organisation! Häufig sind es individuelle und kreative Konzepte, die Unternehmen zu hervorragenden Beispielen für ein familienbewusstes Arbeitsumfeld werden lassen.

#### **Vorteile der Teilnahme:**

- ✓ Öffentliche Würdigung Ihrer Aktivitäten
- ✓ Erhöhung der regionalen Bekanntheit
- ✓ Ehrung und Zertifizierung durch die Stadt Spremberg
- ✓ Verwendung der Auszeichnung für Stellenausschreibungen und Förderanträge

#### **Ansprechpartnerinnen:**

Stadt Spremberg: Frau Bieder

Tel.: (03563) 340-150

[gsb@stadt-spremberg.de](mailto:gsb@stadt-spremberg.de)

ASG Spremberg GmbH: Frau Krautz

Tel.: (03563) 5930557

[s.krautz@asg-spremberg.de](mailto:s.krautz@asg-spremberg.de)

## **Werden Sie „Familienfreundliches Unternehmen der Stadt Spremberg 2018/2019“**

### **Wer schreibt den Wettbewerb aus?**

Die Stadt Spremberg gemeinsam mit der ASG Spremberg GmbH, Wirtschaftsförderung.

### **Wer begleitet den Wettbewerb?**

Neben den Initiatoren besteht die Jury aus je einem/-r VertreterIn des City Werberinges, der Spremberger Land GmbH und der Vorsitzenden d. Stadtverordnetenversammlung.

### **Wer kann teilnehmen?**

Jedes Unternehmen der Stadt und der Ortsteile Spremberg.

### **Wie ist der Ablauf?**

- Bis zum 15.12.2017 können Anträge abgegeben werden per
  - eMail: [s.krautz@asg-spremberg.de](mailto:s.krautz@asg-spremberg.de)
  - Fax: (03563) 5930555
  - Post: ASG Spremberg GmbH  
Lange Str. 18  
03130 Spremberg
- Im ersten Quartal 2018 erfolgt die Auswertung der Anträge und ggf. ein Besuch einzelner Unternehmen durch die Jury.
- Zum Jahresempfang 2018 erfolgt die Auszeichnung der Unternehmen durch die Bürgermeisterin der Stadt Spremberg. Die Gewinner erhalten eine offizielle Urkunde, die sie als familienfreundlich auszeichnet und sie dürfen ausdrücklich mit diesem Prädikat für 2 Jahre werben.

# **Wettbewerb**

## **FAMILIEN- FREUNDLICHES UNTERNEHMEN**

**2018/2019**

### **im Regionalen Wachstumskern Spremberg**



\*\*\*Wünschen Sie Unterstützung oder Beratung zum Thema? Dann melden Sie sich bei einem unserer Ansprechpartnerinnen\*\*\*

# Antrag auf Anerkennung als „Familienfreundliches Unternehmen“

## 1. Unternehmen

Name des Unternehmens

\_\_\_\_\_

Adresse

\_\_\_\_\_

Telefon

Fax

\_\_\_\_\_

eMail

AnsprechpartnerIn

\_\_\_\_\_

Branche/Tätigkeitsfeld

\_\_\_\_\_

Datum der Einreichung

## 2. Anzahl der Beschäftigten

Davon

\_\_\_\_\_ Versicherungspflichtig

\_\_\_\_\_ Frauen

\_\_\_\_\_ In Teilzeit

\_\_\_\_\_ Auszubildende

\_\_\_\_\_ In Elternzeit

\_\_\_\_\_ Mit Kindern

\_\_\_\_\_ In Familienpflege

\_\_\_\_\_ Alleinerziehende

\_\_\_\_\_ Über 50 Jahre

## 3. Wurden Sie bereits als familienfreundliches Unternehmen der Stadt Spremberg ausgezeichnet

Ja  Nein

Wann

\_\_\_\_\_

Neuerungen im Unternehmen

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 4. Welche Möglichkeiten der Arbeitsorganisation/ Arbeitszeitregelung bietet Ihr Unternehmen an?

- Flexible Arbeitszeitregelungen/Gleitzeit
- Teilzeitangebote
- Lebensarbeitszeitkonten
- Freizeitausgleich für Mehrarbeit
- Freistellung bei Weiterbildungsmaßnahmen
- Telearbeit/Homeoffice
- Urlaubsregelung unter Berücksichtigung persönlicher Belange
- Sonderregelung zur Pflege Angehöriger
- Altersteilzeit
- Andere und zwar: \_\_\_\_\_

## 5. Welche Möglichkeiten bieten Sie zur Unterstützung der Kinderbetreuung/Pflege Angehöriger?

- Betriebliche Kinderbetreuung
- Finanzielle Beteiligung an den Kita-Gebühren
- Notfalllösungen, z.B. Eltern-Kind-Büro
- Ferienbetreuung, z.B. im Zusammenschluss mit anderen Unternehmen
- Ansprechpartner im Unternehmen für schwierige Pflegesituationen
- Sonderurlaub zur Kinderbetreuung bei Krankheit/Pflege Angehöriger
- Informationsbereitstellung zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- Finanzielle Unterstützung zur Pflege
- Andere und zwar: \_\_\_\_\_

## 6. Welche Möglichkeiten bieten Sie Eltern/Pflegenden zum Wiedereinstieg?

- Kontakt/Informationen während der Elternzeit/Pflegezeit
- Einstiegszeit bei Rückkehr aus der Elternzeit/Pflegezeit
- Weiterbildungsmöglichkeiten während der Elternzeit/Pflegezeit
- Teilzeitangebote während der Elternzeit/Pflegezeit
- Angebote für Alleinerziehende, z.B. Flexibilität im Schichtsystem
- Andere und zwar: \_\_\_\_\_

## 7. Können Ihre Mitarbeiter Ihre Familie/Partner/Kinder mit zu Betriebsfesten oder Betriebsausflügen mitbringen?

Ja  Nein

Falls ja, gibt es auf Ihren Betriebsfesten ein Kinderprogramm?

Ja  Nein

## 8. Führen Sie in Ihrem Unternehmen Mitarbeitergespräche/-befragungen durch, um die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter zu erkunden?

Ja  Zeitweise  Nein

Falls ja, werden die Ergebnisse versucht umzusetzen und Mitarbeiter in den Planungsprozess mit eingebunden?

Ja  Teilweise  Nein

## 9. Gibt es einen Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen zum Thema Familienfreundlichkeit?

Ja  Nein

## 10. Über welche Kanäle kommunizieren Sie Ihre familienfreundlichen Maßnahmen?

- Betriebsversammlungen/Personalgespräche
- Schwarzes Brett/Intranet
- Homepage
- Social Media-Kanäle
- Stellenanzeigen
- Andere und zwar: \_\_\_\_\_

## 11. Welche Serviceleistungen bietet Ihr Unternehmen an?

- Speisen- und Getränkeversorgung für Beschäftigte
- Unterstützung beim Wohnortwechsel an den Firmenstandort
- Freizeitangebote für Kinder von Betriebsangehörigen
- Andere und zwar: \_\_\_\_\_

## 12. Führen Sie noch weitere familienfreundliche Maßnahmen in Ihrem Unternehmen durch?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_